

Plan d'orientations stratégiques et réalisations de SUP'COM pour la période 2019-2022

Sofiane CHERIF

Décembre 2022

Orientations Stratégiques	KPI	Valeur du KPI			Valeur actuelle	Fréquence de publication	Valeur cible	Taux de réalisation
		2019	2020	2021				
SUP'COM créatrice de compétences pour les TIC et le numérique en Tunisie et innovante dans l'acquisition du savoir	Réalisation de la de réforme du plan d'études		3 ^{ème} année du cycle ingénieur 20%	2 ^{ème} et 3 ^{ème} année du cycle ingénieur 60%	Tout le cycle ingénieur 100%	1/an	Tout le cycle ingénieur 100%	100%
	Innovation pédagogique	20% à distance	20% à distance	30% à distance	20% autonome	1/an	20% autonome	100%
	Enquêtes de satisfaction des parties prenantes	Auprès des apprenants	Auprès des apprenants	Auprès des apprenants	Auprès des apprenants, enseignants, personnel et industriels	1/an	Auprès des apprenants, enseignants, personnel et industriels et parents	80%
	Nombre d'élèves-ingénieurs formés	150	150	150	150	1/an	250	60%

SUP'COM s'impliquant dans l'apprentissage de la citoyenneté	Bonnes pratiques des principes de la responsabilité citoyenne et environnementale (nombre d'évènements)	5	1	3	4	1/an	6	67%
	Activités liées à la citoyenneté (nombre d'évènements)	4	0	2	3	1/an	6	50%
	Lutte contre le plagiat	30% (de la population cible)	40%	50%	60%	1/an	100%	60%
	Enseignement sans papier	100%	100%	100%	100%	1/an	100%	100%
SUP'COM en phase avec la R&D en TIC	Nombre de projets de recherche	26	26	26	26	1/an	30	87%
	Nombre de thèses soutenues	21	14	19	19	1/an	25	76%
	Nombre de publications	142	139	84	84	1/an	150	56%
SUP'COM pionnière de la transformation digitale	Formations en ligne et autonome renforcés (nombre d'étudiants cibles)	50	450	500	500	1/an	500	100%

	Système d'information central	0	0	0	40%	1/an	100%	40%
	Environnement de travail numérique	30%	50%	70%	80%	1/an	100%	80%
	Réseau informatique	40%	60%	80%	90%	1/an	100%	90%
SUP'COM rayonnante et attractive sur le double plan national et international	Classement national parmi les écoles d'ingénieurs	Top 5			Top 5	1/an	Top 5	100%
	Taux d'insertion des diplômés (2 mois après l'obtention du diplôme)	88%			88%	1/an	95%	93%
	Niveau de rémunération (6 mois après l'obtention du diplôme)	Plus de 20 000 DT bruts par an			20 MDT	1/an	25 MDT	80%
	Niveau de satisfaction du premier emploi			95%		1/an	100%	95%
	Rang maximal des entrants du concours national et du concours spécifique	200			200	1/an	200	100%

	Nombre d'étudiants étrangers	5	5	5	5	1/an	50	10%
	Nombre d'étudiants en mobilité et double diplomation	50	50	50	50	1/an	50	100%
SUP'COM adopte une démarche qualité totale dans toute l'Institution	Labélisation Eurace par la Ctic pour le diplôme d'ingénieurs renouvelée	Oui	Oui	Oui	Oui	1/an	Oui	100%
	Mise en place d'un système de management de la qualité	Non	Non	En cours	En cours	1/an	Oui	60%
	Passage au statut EPST	Non	Non	Non	Non	1/an	Non	Oui